

LES DÉPARTS EN FIN DE CARRIÈRE EN ÎLE-DE-FRANCE

Simulations jusqu'en 2020

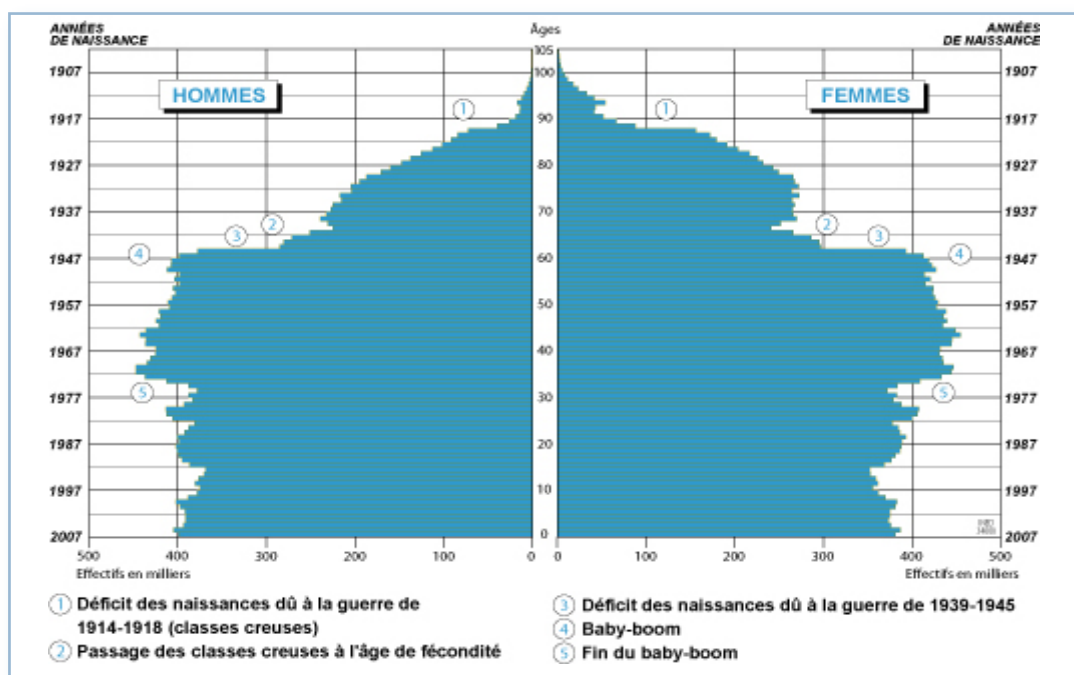
À l'instar de l'Hexagone, la région capitale sera confrontée, dans les prochaines années, à une accélération des départs en retraite avec les sorties massives de la vie active des «baby-boomers». Ceci aura des impacts significatifs sur le marché du travail francilien. Dans cette étude, il nous est ainsi apparu intéressant d'estimer, pour les années à venir, le nombre de départs à la retraite des actifs travaillant en Île-de-France en 2006 et d'identifier les secteurs d'activité et les métiers qui seront particulièrement concernés par ces bouleversements. Nos simulations ont été construites suivant deux scénarios : départs à 60 ans et à 65 ans.

CONSTAT DÉMOGRAPHIQUE GÉNÉRAL EN FRANCE

=> *La population française*

- Une pyramide des âges marquée par le phénomène du baby-boom.

PYRAMIDE DES ÂGES



Source : Ined

L'analyse de la pyramide des âges de la population française fait ressortir le phénomène du «baby-boom». Le «baby boom» est une augmentation importante du taux de natalité observée juste après la fin de la seconde guerre mondiale. En France, cette période a commencé dès 1946 et a continué jusqu'en 1973. Cette singularité démographique explique l'accélération du nombre de départs en retraite dans les prochaines années.

Constat démographique général en France

=> 65 millions d'habitants en France...

Entre 1990 et 2005, la population française tous âges confondus a progressé de 7,5 % (+ 17 % pour les 60 ans et plus et + 5,4 % pour les 25-49 ans). Cette tendance devrait se poursuivre dans les années à venir : ainsi, au 1^{er} janvier 2020, en supposant que les évolutions démographiques récentes se maintiennent, la France métropolitaine compterait 65 millions d'habitants, soit 4,3 millions de plus qu'en 2005. La part des plus de 60 ans dans la population totale passerait de 21 % à 26 %.

Source : Insee

=> ... et 28 millions d'actifs en 2020

POPULATION ACTIVE ET TAUX D'ACTIVITÉ¹ EN FRANCE

France 2005	Population active (en milliers)	Taux d'activité
15-24 ans	2 637	33,7
25-54 ans	21 874	87,2
55-64 ans	3 128	43,6
Ensemble	27 639	69,5

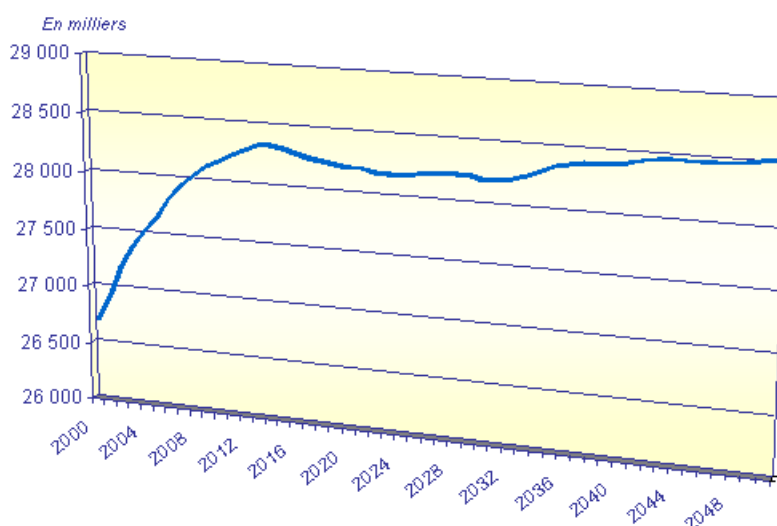
Source : l'Observatoire des Retraites

En France, on comptabilise 27,6 millions d'actifs en 2005. Les premières projections de l'Insee en 2002 annonçaient une diminution de la population active dès 2006. Cependant, d'après l'étude actualisée de l'Insee en 2006, la population active devrait continuer d'augmenter mais à un rythme ralenti jusqu'en 2015 puis se stabiliser jusqu'en 2050 (entre 28,2 et 28,5 millions).

Ces nouvelles projections tendancielle s'appuient sur la révision à la hausse de la population totale française et sur une remontée de l'activité des seniors suite à la réforme des retraites. Ainsi, la part des 50 ans et plus dans la population active va continuer de progresser. La part des 55 ans et plus passerait de près de 11 % en 2005 à 14,8 % en 2050.

Source : Insee

PROJECTION DE POPULATION ACTIVE FRANÇAISE EN MOYENNE ANNUELLE SELON LE SCÉNARIO TENDANCIEL²



Source : Insee

L'évolution plus ou moins forte de la population active et la date des départs en retraite des générations du « baby boom » impliquent des conséquences non négligeables sur les évolutions de l'emploi et du chômage.

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et la population totale correspondante (définition de l'Insee). La tranche des 15 à 64 ans est généralement utilisée dans ce cas.

² Ce scénario s'appuie sur l'hypothèse que les tendances actuelles en matière de fécondité (2 enfants par femme en moyenne) et de solde migratoire (100 000 personnes par an) se maintiendront. Les pénuries de main-d'œuvre constatées dans certains secteurs d'activité pourraient générer un recours plus important à l'immigration.

Les caractéristiques franciliennes par rapport à la France

=> Des augmentations significatives de la population chez les plus jeunes (moins de 19 ans) et les plus âgés (plus de 75 ans) en Île-de-France...

Population	Île-de-France	France métropolitaine	Île-de-France	France métropolitaine	Île-de-France	France métropolitaine
	1999		2005		Evol. 1999/2005	
Ensemble	10 951 136	58 520 688	11 399 000	60 825 000	4,1%	3,9%
0 à 19 ans	2 763 993	14 381 440	2 976 000	15 151 000	7,7%	5,4%
20 à 39 ans	3 449 572	16 467 740	3 462 000	16 358 000	0,4%	-0,7%
40 à 59 ans	2 917 322	15 193 381	3 080 000	16 656 000	5,6%	9,6%
60 à 74 ans	1 184 257	7 973 216	1 187 000	7 763 000	0,2%	-2,6%
75 ans et plus	635 992	4 504 911	694 000	4 898 000	9,1%	8,7%
Hommes	5 301 378	28 419 419	5 521 000	29 555 000	4,1%	4,0%
0 à 19 ans	1 409 575	7 358 257	1 515 000	7 747 000	7,5%	5,3%
20 à 39 ans	1 693 137	8 228 417	1 705 000	8 200 000	0,7%	-0,3%
40 à 59 ans	1 439 679	7 548 685	1 499 000	8 204 000	4,1%	8,7%
60 à 74 ans	543 012	3 672 160	559 000	3 624 000	2,9%	-1,3%
75 ans et plus	215 975	1 611 900	244 000	1 779 000	13,0%	10,4%
Femmes	5 649 758	30 101 269	5 878 000	31 270 000	4,0%	3,9%
0 à 19 ans	1 354 418	7 023 183	1 461 000	7 404 000	7,9%	5,4%
20 à 39 ans	1 756 435	8 239 323	1 757 000	8 157 000	0,0%	-1,0%
40 à 59 ans	1 477 643	7 644 696	1 580 000	8 452 000	6,9%	10,6%
60 à 74 ans	641 245	4 301 056	629 000	4 139 000	-1,9%	-3,8%
75 ans et plus	420 017	2 893 011	451 000	3 118 000	7,4%	7,8%

Source : Insee (mise à jour avril 2007)

Entre 1999 et 2005, l'accroissement de la population totale francilienne est légèrement supérieur à celui observé en France métropolitaine (+ 4,1 % contre + 3,9 %). En Île-de-France, les plus fortes hausses concernent les moins de 19 ans (+ 7,7 %) et les hommes de plus de 75 ans (+ 13 %).

=> ... et une augmentation forte de la population active régionale...

La **population active** se définit comme l'ensemble des personnes en âge de travailler (entre 15 et 64 ans) qui sont disponibles sur le **marché du travail**, qu'elles aient un **emploi** (population active occupée) ou qu'elles soient au **chômage** (population active inoccupée).

Entre 1999 et 2005, le nombre d'actifs a progressé moins vite en Île-de-France qu'en France entière (+ 7,2 % contre + 7,6 %).

Population active	1999	2005	Évolution
Île-de-France	5 385 000	5 773 000	7,2%
France	26 175 000	28 157 000	7,6%

Source : Insee (mise à jour juin 2008)

=> ... avec un taux d'activité francilien supérieur à la moyenne nationale

Population	1999	2005	Evolution en points		
			ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES
Île-de-France	73,1 %	75,4 %	2,3	1,5	3,1
France	69,5 %	72,3 %	2,8	1,4	4,1

Source : Insee (mise à jour juin 2008)

Entre 1999 et 2005, le taux d'activité s'accroît de façon plus importante en France métropolitaine qu'en Île-de-France. Toutefois, le taux d'activité reste supérieur dans la région francilienne (75 % contre 72 % en métropole en 2005). L'écart le plus important se situe dans la tranche d'âge des 55 à 64 ans, avec des taux d'activité de 53 % en Île-de-France et 41 % en France.

Constat et simulations pour l'Île-de-France

Les principes de simulation retenus dans cette publication

HYPOTHÈSES DE BASE

Deux hypothèses ont été retenues pour simuler jusqu'en 2020 le nombre de départs à la retraite des actifs travaillant en Île-de-France en 2006 :

- la première hypothèse est celle où tous les actifs recensés en 2006 décident de se retirer de la vie active à 60 ans (âge légal de départ à la retraite en France) ;
- la seconde est celle où ils optent pour un départ tardif, à 65 ans (la stratégie de la plupart des pays industrialisés en matière de retraite, France exclue, est de reporter l'âge moyen de cessation de l'activité professionnelle).

Le premier des deux scénarios envisagés se rapproche davantage des comportements observés jusqu'à présent. En effet, les actifs qui continuent à travailler au-delà de leur soixantième anniversaire sont minoritaires (cf. tableau).

PROPORTION DE PERSONNES ENCORE EN EMPLOI
À LA FIN DE LEUR NIÈME ANNIVERSAIRE

Âge	2000	2015
à 54 ans	89 %	90 %
à 59 ans	44 %	52 %
à 60 ans	21 %	30 %
à 65 ans	4 %	8 %

Note de lecture : en 2000, 89 % des salariés sont encore en emploi à la fin de leur 54^{ème} année, mais ils ne sont plus que 44 % à la fin de leur 59^{ème} année.

Source : Insee, scénario tendanciel de projection de population active, 2006

MÉTHODOLOGIE D'ESTIMATION UTILISÉE

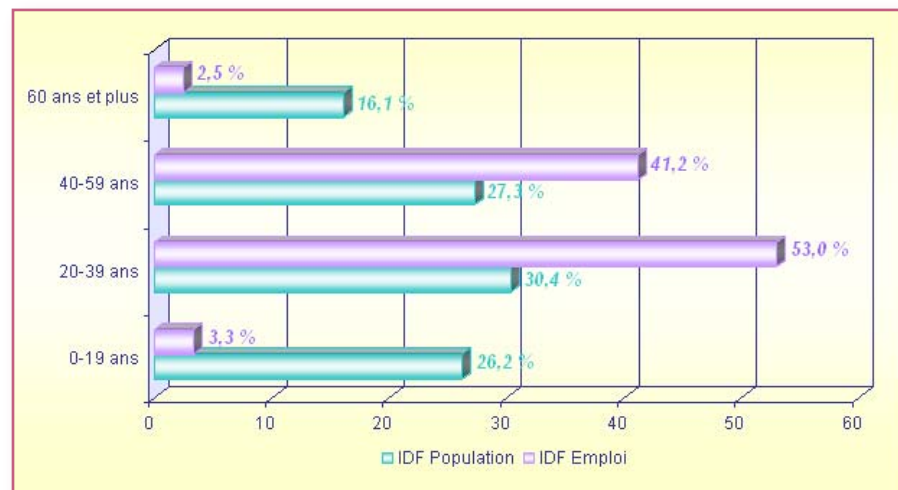
Toutes choses égales par ailleurs, la méthode la plus explicite (utilisée par l'Insee) pour avoir une idée du nombre de départs en retraite à prévoir dans les prochaines années consiste à «faire vieillir» la population des actifs occupés en 2006.

Cette méthode ne tient pas compte des autres phénomènes qui peuvent intervenir au cours de la période : migrations, changement de profession ou de secteur d'activité, mortalité, etc. Les chiffres donnés sont donc des ordres de grandeur.

Par ailleurs, les départs seront davantage étalés dans la réalité car certains travailleurs n'attendront pas 60 ans pour quitter la vie active alors que d'autres prolongeront leur activité car leur durée de cotisation sera insuffisante pour bénéficier de la retraite à taux plein. L'âge moyen de sortie du marché du travail en France en 2005 s'élève ainsi à 58,8 ans.

=> Constat général pour l'Île-de-France

STRUCTURES DE LA POPULATION ET DE L'EMPLOI EN ÎLE-DE-FRANCE EN 2006



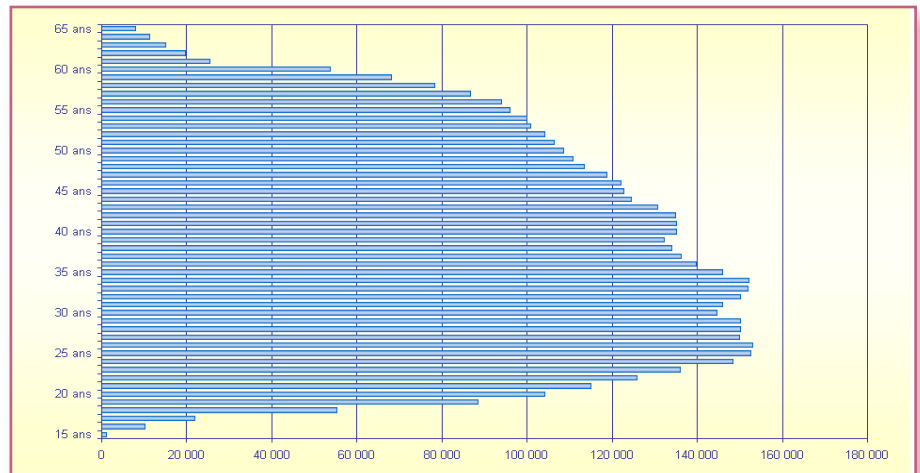
En Île-de-France, 53 % des salariés se situent dans la tranche d'âge des 20 à 39 ans et 41,2 % dans celle des 40 à 59 ans. Les taux d'activité observés dans ces deux classes d'âge sont respectivement de 80 % et 69,2 %.

Source : Insee

Note de lecture : les personnes de 20 à 39 ans représentent 30,4 % de la population francilienne et 53 % des personnes ayant un emploi.

Constat et simulations pour l'Île-de-France

PYRAMIDE DES ÂGES DES FRANCILIENS AYANT UN EMPLOI EN 2006



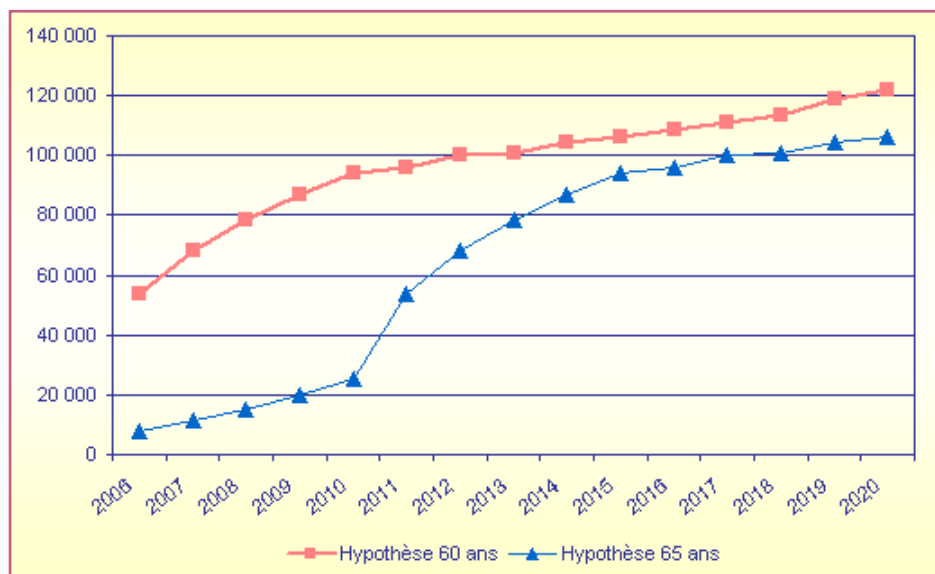
Les personnes de 60 ans et plus ayant un emploi représentent 2,5 % des salariés (133 000 personnes) et leur taux d'activité est de 7 % en Île-de-France.

Source : Insee

=> Résultats globaux obtenus pour l'Île-de-France

■ Entre 2006 et 2020, près d'un emploi sur trois pourrait être libéré par les salariés de plus de 60 ans.

ESTIMATION DU NOMBRE DE DÉPARTS EN RETRAITE DE 2006 À 2020
Selon les deux hypothèses (départs à 60 ans ou à 65 ans)



Données : Insee - Simulations : Garp

La première «classe pleine» de l'après-guerre a fêté ses soixante ans en 2006. C'est pourquoi le nombre de départs en retraite en Île-de-France va dépasser les 60 000 par an dès 2007 avec l'hypothèse de départ à 60 ans et dès 2012 avec la seconde hypothèse de départ à 65 ans.

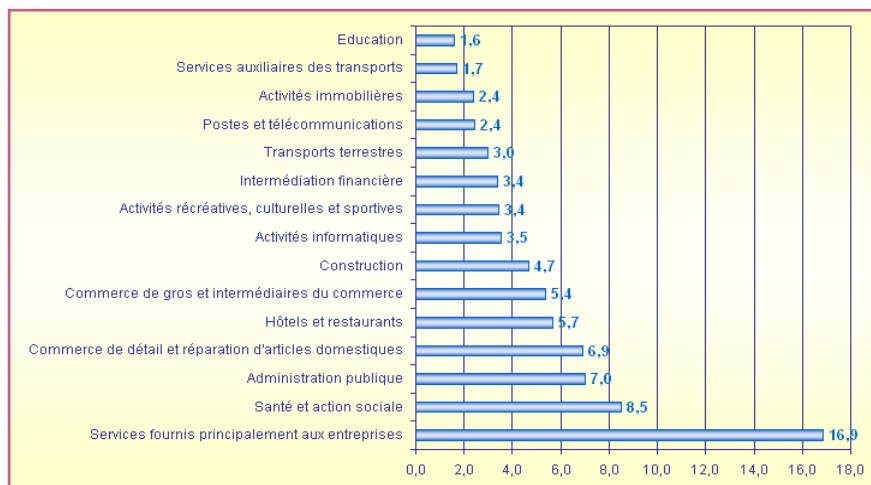
Ce nombre ne va cesser d'augmenter pendant 27 ans, soit la durée du baby-boom, pour atteindre 150 000 personnes en 2033 (hypothèse du départ à 60 ans) ou 2038 dans la seconde hypothèse.

La différence cumulée entre ces deux hypothèses d'ici à 2020 n'est pas négligeable puisque ce seraient plus de 500 000 départs qui seront différés si les départs se font à 65 ans. En effet, dans l'hypothèse où tous les actifs recensés en 2006 décidaient de se retirer de la vie active à 60 ans, ce seraient plus de 1 500 000 emplois qui se libéreraient en Île-de-France, sur la période 2006-2020, soit près d'un emploi sur trois. S'ils optaient pour un départ à 65 ans, le nombre d'emplois libérés ne serait plus que de 967 000, soit un poste de travail sur cinq seulement.

Constat et simulations pour l'Île-de-France

=> Constat pour l'Île-de-France par activité

POIDS DES PRINCIPALES ACTIVITÉS EN ÎLE-DE-FRANCE

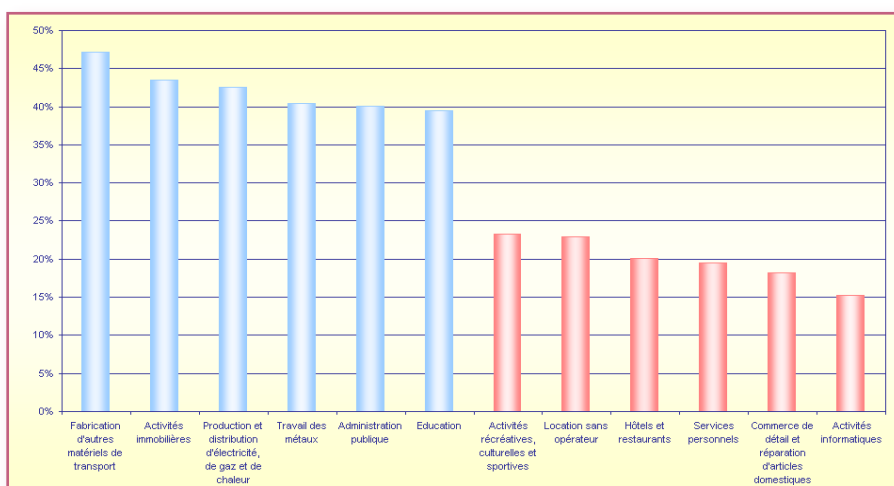


Source : Insee

Les services aux entreprises sont largement représentés en Île-de-France avec 16,9 % de l'emploi régional.

Viennent ensuite la santé, action sociale (8,5 %) et l'administration publique (7 %). Ces secteurs ont un poids moins important dans l'emploi total mais regroupent plus de salariés âgés de plus de 45 ans (respectivement 35 % et 39 %). Ces trois secteurs représentent à eux seuls plus du tiers des départs en retraite prévus d'ici 2020.

PART DES ACTIFS DE PLUS DE 45 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2006 (y compris les personnes ayant plus de 60 ans)



En moyenne, tous secteurs confondus, 29 % des salariés sont âgés de plus de 45 ans.

Les secteurs franciliens où se concentrent les plus forts pourcentages de salariés de plus de 45 ans sont les fabrications d'autres matériels de transport (construction navale, ferroviaire et aéronautique) avec 47 % d'actifs de plus de 45 ans, l'immobilier (43 %) et l'administration publique (40 %).

Source : Insee

=> Simulations des départs par activité en Île-de-France

■ L'âge de départ à la retraite sera un facteur déterminant pour les recrutements futurs, particulièrement dans les services aux entreprises.

Suivant l'hypothèse retenue, l'écart entre le nombre de départs potentiels varie plus ou moins fortement selon les secteurs d'activité. Les plus forts différentiels (en nombre) se trouvent dans les services aux entreprises (écart de 81 000, soit 9 % des actifs occupés en 2006), la santé et l'action sociale (écart de 61 000, 14 %), l'administration publique (écart de 55 000, 15 %), mais aussi le commerce (écart de 64 000, 9 %) et la construction (écart de 26 000, 11 %).

Dans l'industrie, 25 % des départs se concentreraient dans l'édition, imprimerie, reproduction et l'industrie automobile. La recherche permanente de gains de productivité dans ces secteurs devrait conduire au non remplacement d'une fraction des partants.

Dans la construction, 76 000 personnes devraient partir à la retraite d'ici 2020 (hypothèse 60 ans) et 50 000 dans la seconde hypothèse.

Dans les services aux entreprises, ces chiffres varieraient entre 213 000 (hypothèse 60 ans) et 132 000 (hypothèse 65 ans).

Dans certains secteurs, les départs à la retraite pourraient provoquer des déséquilibres entre l'offre et la demande d'emploi sur le marché du travail (voir notre prochain Dossier consacré aux «métiers en tension et métiers porteurs»). Les difficultés de recrutement identifiées sur certains métiers (ouvriers qualifiés, conducteurs routiers, maçons, cuisiniers, infirmiers, etc.) par l'enquête BMO (Besoins en main-d'œuvre) devraient en effet s'accroître. L'apparition de difficultés de recrutement étant l'expression d'un décalage entre les exigences formulées par les employeurs en matière de recrutement et la main-d'œuvre disponible.

Constat et simulations pour l'Île-de-France

=> Nombre potentiel de départs par activité à l'horizon 2020 en Île-de-France

SELON LES DEUX HYPOTHÈSES (départs à 60 ans ou à 65 ans)

Hypothèse 1 : Nombre de personnes ayant plus de 45 ans en 2006
Hypothèse 2 : Nombre de personnes ayant plus de 50 ans en 2006

Secteurs d'activité NAF 60	Actifs occupés en 2006*	Nombre potentiel de départs jusqu'en 2020		% potentiel de départs par rapport aux actifs occupés en 2006		Différentiel de départs jusqu'en 2020	
		Hypothèse retraite 60 ans	Hypothèse retraite 65 ans	Hypothèse retraite 60 ans	Hypothèse retraite 65 ans	Différence en nombre	Différence en %
Agriculture, chasse, services annexes	11 389	2 875	1 763	25%	15%	1 112	10%
Sylviculture, exploitation forestière, services annexes	666	251	170	38%	26%	81	12%
Pêche, aquaculture, services annexes	40	0	0	0%	0%	0	0%
Extraction de houille, de lignite et de tourbe	15	0	0	0%	0%	0	0%
Extraction d'hydrocarbures ; services annexes	279	43	38	15%	14%	5	2%
Extraction de minerais métalliques	15	0	0	0%	0%	0	0%
Autres industries extractives	1 383	524	359	38%	26%	165	12%
Industries alimentaires	52 340	12 350	7 685	24%	15%	4 665	9%
Industrie du tabac	826	325	239	39%	29%	86	10%
Industrie textile	4 119	1 357	844	33%	20%	513	12%
Industrie de l'habillement et des fourrures	17 819	6 405	4 155	36%	23%	2 250	13%
Industrie du cuir et de la chaussure	3 437	1 137	742	33%	22%	395	11%
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	2 855	811	485	28%	17%	326	11%
Industrie du papier et du carton	6 123	2 324	1 458	38%	24%	866	14%
Édition, imprimerie, reproduction	74 101	24 407	15 649	33%	21%	8 758	12%
Cokéfaction, raffinage, industries nucléaires	2 224	825	508	37%	23%	317	14%
Industrie chimique	51 243	15 477	9 587	30%	19%	5 890	11%
Industrie du caoutchouc et des plastiques	12 933	4 420	2 755	34%	21%	1 665	13%
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	12 730	4 545	3 074	36%	24%	1 471	12%
Métallurgie	4 495	1 842	1 330	41%	30%	512	11%
Travail des métaux	36 055	14 555	9 619	40%	27%	4 936	14%
Fabrication de machines et d'équipements	36 009	12 829	8 451	36%	23%	4 378	12%
Fabr. de machines de bureau et de mat. informatique	7 104	3 179	2 110	45%	30%	1 069	15%
Fabrication de machines et appareils électriques	18 425	6 896	4 415	37%	24%	2 481	13%
Fabr. d'équip. de radio, télévision et communication	29 118	10 330	6 318	35%	22%	4 012	14%
Fabr. d'instr. médic., de précision, d'optique et d'horlogerie	39 483	15 435	9 674	39%	25%	5 761	15%
Industrie automobile	53 659	19 313	13 549	36%	25%	5 764	11%
Fabrication d'autres matériels de transport	24 848	11 730	7 304	47%	29%	4 426	18%
Fabrication de meubles, industries diverses	15 483	5 017	3 212	32%	21%	1 805	12%
Récupération	3 625	1 249	811	34%	22%	438	12%
Production et distribution d'électricité, de gaz et de chaleur	39 691	16 884	9 345	43%	24%	7 539	19%
Captage, traitement et distribution d'eau	7 369	2 781	1 828	38%	25%	953	13%
Construction	247 411	76 214	50 077	31%	20%	26 137	11%
Commerce et réparation automobile	73 895	19 579	12 047	26%	16%	7 532	10%
Commerce de gros et intermédiaires du commerce	285 147	79 149	48 592	28%	17%	30 557	11%
Commerce de détail et réparation d'articles domestiques	366 934	66 971	41 314	18%	11%	25 657	7%
Hôtels et restaurants	301 368	60 624	36 348	20%	12%	24 276	8%
Transports terrestres	159 409	50 645	26 975	32%	17%	23 670	15%
Transports par eau	1 504	420	259	28%	17%	161	11%
Transports aériens	46 373	14 866	9 324	32%	20%	5 542	12%
Services auxiliaires des transports	88 930	23 060	13 831	26%	16%	9 229	10%
Postes et télécommunications	129 235	45 054	25 714	35%	20%	19 340	15%
Intermédiation financière	179 057	64 008	43 466	36%	24%	20 542	11%
Assurance	63 232	23 955	15 671	38%	25%	8 284	13%
Auxiliaires financiers et d'assurance	40 055	9 838	6 136	25%	15%	3 702	9%
Activités immobilières	126 717	55 110	38 825	43%	31%	16 285	13%
Location sans opérateur	26 589	6 093	3 729	23%	14%	2 364	9%
Activités informatiques	187 503	28 510	14 908	15%	8%	13 602	7%
Recherche et développement	57 475	21 258	14 561	37%	25%	6 697	12%
Services fournis principalement aux entreprises	896 663	213 023	131 632	24%	15%	81 391	9%
Administration publique	372 149	149 208	93 760	40%	25%	55 448	15%
Éducation	83 846	33 101	22 129	39%	26%	10 972	13%
Santé et action sociale	451 932	160 175	98 813	35%	22%	61 362	14%
Assainissement, voirie et gestion des déchets	24 171	8 271	5 146	34%	21%	3 125	13%
Activités associatives	77 890	28 586	19 347	37%	25%	9 239	12%
Activités récréatives, culturelles et sportives	182 747	42 468	25 744	23%	14%	16 724	9%
Services personnels	43 783	8 525	5 495	19%	13%	3 030	7%
Activité inconnue	235 114	51 671	35 935	22%	15%	8 784	4%
Total	5 319 030	1 540 498	967 255	29%	18%	573 243	11%

* Données : Insee, DADS 2006 - Simulations : Garp

Ce tableau regroupe l'ensemble des salariés âgés de 15 à 65 ans rémunérés dans l'année.

Le champ des DADS recouvre l'essentiel des secteurs privé et semi-public. Sont exclus les agents des organismes de l'Etat, les services domestiques et les activités extraterritoriales.

Le taux de secret statistique pour ce tableau concerne 0,3 % des effectifs. En effet, les règles du secret statistique interdisent « la publication de données qui permettraient une identification indirecte des répondants et de leur réponse, concept appelé impossibilité d'identification.

Ces règles limitent la finesse des informations au niveau de la diffusion. Pour les entreprises, on ne publie aucun résultat qui concerne moins de trois entreprises, ni aucune donnée pour laquelle une seule entreprise représente 85 % ou plus de la valeur obtenue».

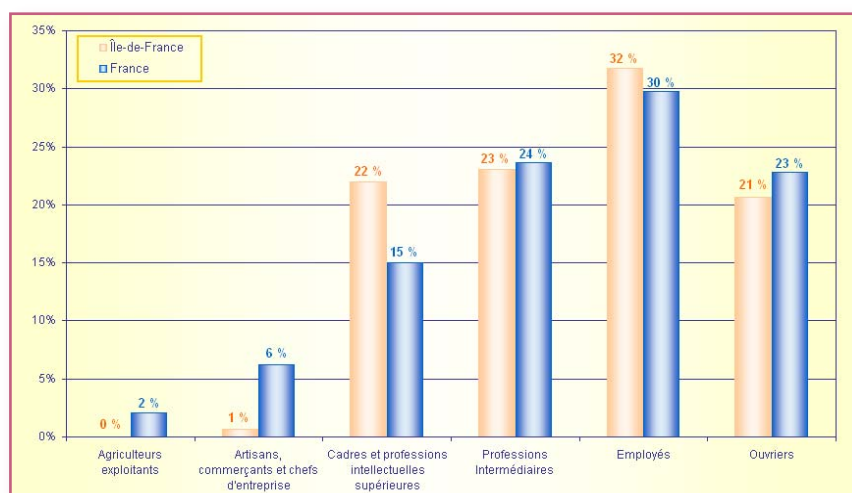
Constat et simulations pour l'Île-de-France

=> Constat pour l'Île-de-France par métier

L'Île-de-France se distingue de la France par une proportion élevée de cadres et de professions intellectuelles supérieures (22 % contre 15 % en métropole). Au contraire, les artisans, commerçants et chefs d'entreprise sont moins nombreux dans la région (1 % contre 6 % en France).

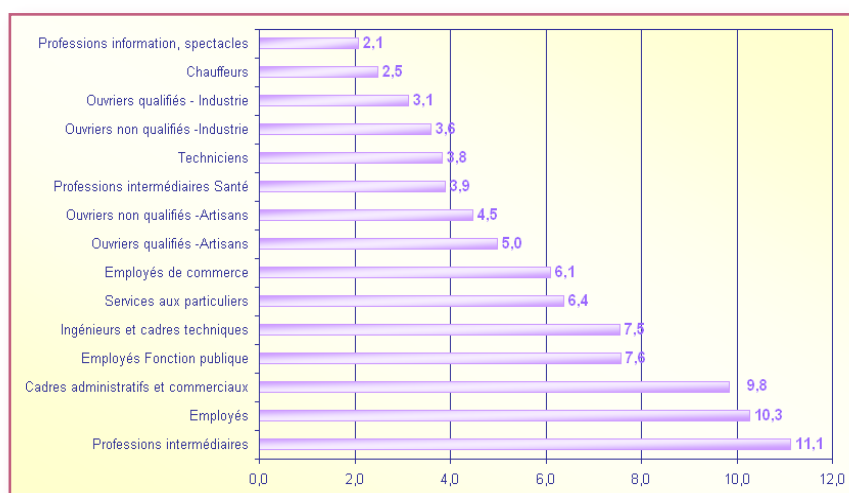
En Île-de-France, 32 % des actifs appartiennent à la catégorie des employés et 23 % aux professions intermédiaires.

RÉPARTITION DES CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES EN FRANCE ET EN ÎLE-DE-FRANCE EN 2006



Source : Insee Pcs 1982 - Niveau 1

POIDS DES PRINCIPALES CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES EN ÎLE-DE-FRANCE



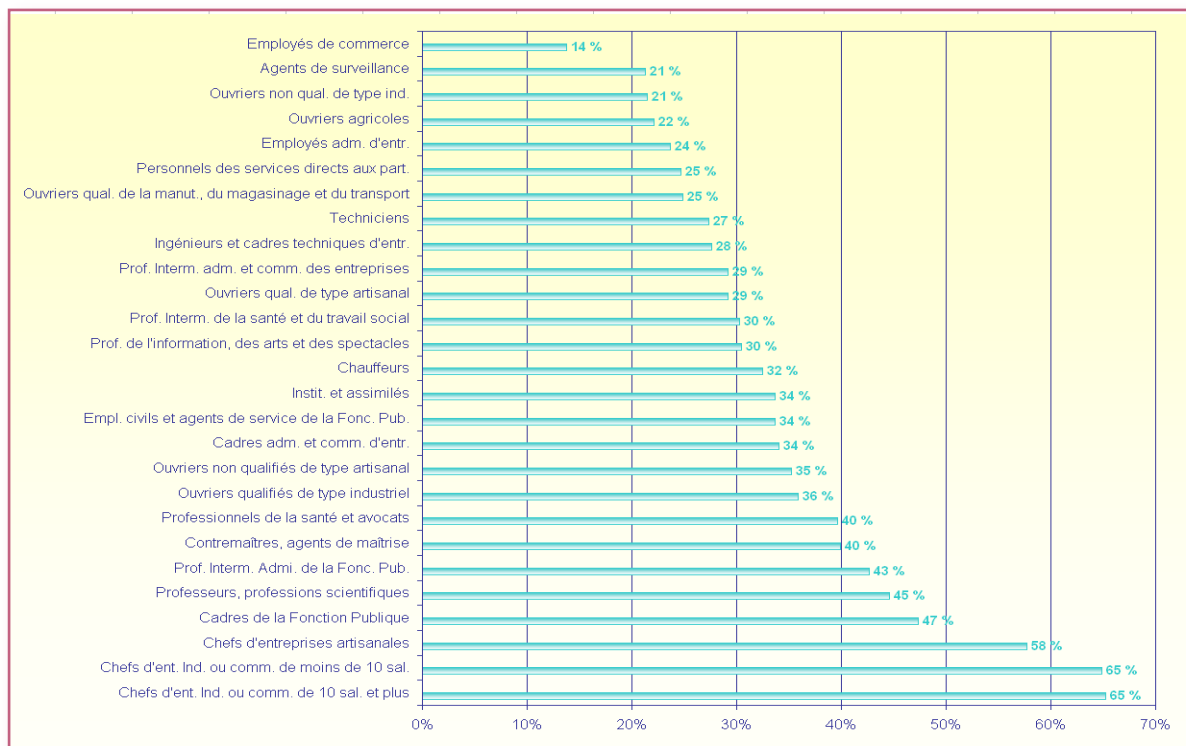
Source : Insee Pcs 1982 - Niveau 2

Les professions intermédiaires regroupent 11 % des actifs franciliens tandis que les cadres administratifs ou commerciaux et les employés en rassemblent chacun 10 %.

La Fonction publique regroupe 586 000 personnes, soit 11 % du total francilien, dont 402 000 employés.

Constat et simulations pour l'Île-de-France

PART DES ACTIFS DE PLUS DE 45 ANS PAR MÉTIER EN 2006 (y compris les personnes ayant plus de 60 ans)



Source : Insee

Les catégories les plus touchées par les départs à la retraite sont les chefs d'entreprise. D'ici 2020, plus de la moitié des chefs d'entreprises artisanale, industrielle, ou commerciale seront en retraite dans l'hypothèse d'un départ à 60 ans. En effet, en 2006, plus de 60 % de ces derniers ont plus de 45 ans.

Cette situation pose notamment la question de la transmission d'activité et de la préservation des emplois et du dynamisme économique. Dans la capitale, la moitié des chefs d'entreprise individuelle exerçant une activité de proximité devrait même partir en retraite dans les 10 ans³. Ce phénomène reste cependant marginal puisque cette population ne représente qu'à peine 1 % des actifs en Île-de-France.

=> Simulations des départs par métier en Île-de-France

Dans la Fonction publique, 47 % des cadres devraient être partis en retraite en 2020, dans l'hypothèse de départ à 60 ans (cas 1), et 33 % dans l'hypothèse de départ à 65 ans (cas 2). Cela représente respectivement 25 400 ou 17 600 départs.

Hormis la Fonction publique, les trois catégories des cadres, professions intermédiaires et employés administratifs d'entreprises regroupent le tiers des départs en retraite prévus d'ici 2020, soit 480 200 personnes dans l'hypothèse de départ à 60 ans et 306 000 personnes dans la seconde hypothèse.

Viennent ensuite les ingénieurs et cadres techniques (110 800 dans le cas 1 et 67 000 dans le cas 2), les personnels des services aux particuliers et de la santé (146 300 dans le cas 1 et 91 500 dans le cas 2), mais aussi les ouvriers qualifiés (136 900 dans le cas 1 et 86 000 dans le cas 2).

Le nombre potentiel de départs à la retraite varie de manière significative selon les deux hypothèses d'âge de départ. L'écart entre le nombre de départs à 65 ans et celui à 60 ans rapporté au nombre d'actifs en 2006 atteint 15 % pour les contremaîtres et agents de maîtrise et 13 % chez les ouvriers de type industriel. L'écart moyen, tous métiers confondus, est de 11 %.

³ «À Paris, une entreprise individuelle de proximité sur deux sera à transmettre dans les dix prochaines années», Insee, Ile-de-France, A la page, N° 305, octobre 2008.

Constat et simulations pour l'Île-de-France

=> Nombre potentiel de départs par métier à l'horizon 2020 en Île-de-France

SELON LES DEUX HYPOTHÈSES (départs à 60 ans ou à 65 ans)

Hypothèse 1 : Nombre de personnes ayant plus de 45 ans en 2006

Hypothèse 2 : Nombre de personnes ayant plus de 50 ans en 2006

Catégories Socioprofessionnelles	Actifs occupés en 2006*	Nombre potentiel de départs jusqu'en 2020		% de potentiels de départs par rapport aux actifs occupés en 2006		Nombre potentiel de départs jusqu'en 2020	
		Hypothèse retraite 60 ans	Hypothèse retraite 65 ans	Hypothèse retraite 60 ans	Hypothèse retraite 65 ans	Différence en nombre	Différence en %
10 - Agriculteurs (salariés de leur exploitation)	161	-	-	0%	0%	-	0%
21 - Chefs d'entreprises artisanales	3 975	2 292	1 654	58%	42%	638	16%
22 - Chefs d'entreprises industrielles ou commerciales de moins de 10 salariés	6 857	4 441	3 402	65%	50%	1 039	15%
23 - Chefs d'entreprises industrielles ou commerciales de 10 salariés et plus	22 558	14 718	10 931	65%	48%	3 787	17%
31 - Professionnels de la santé et avocats	10 907	4 317	3 192	40%	29%	1 125	10%
33 - Cadres de la Fonction Publique	53 671	25 418	17 551	47%	33%	7 867	15%
34 - Professeurs, professions scientifiques	102 322	45 647	32 049	45%	31%	13 598	13%
35 - Professions de l'information, des arts et des spectacles	110 466	33 669	20 682	30%	19%	12 987	12%
37 - Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises	523 189	178 054	115 619	34%	22%	62 435	12%
38 - Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises	401 211	110 788	67 235	28%	17%	43 553	11%
42 - Instituteurs et assimilés	69 043	23 249	14 801	34%	21%	8 448	12%
43 - Professions intermédiaires de la santé et du travail social	206 919	62 579	37 520	30%	18%	25 059	12%
44 - Clergé, religieux	708	73	73	10%	10%	-	0%
45 - Professions intermédiaires administratives de la Fonction Publique	60 322	25 729	16 097	43%	27%	9 632	16%
46 - Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	581 189	172 581	108 905	29%	18%	63 676	11%
47 - Techniciens	203 210	55 517	33 582	27%	17%	21 935	11%
48 - Contremaîtres, agents de maîtrise	94 635	37 735	23 502	40%	25%	14 233	15%
52 - Employés civils et agents de service de la Fonction Publique	402 501	135 590	80 698	34%	20%	54 892	14%
53 - Agents de surveillance	78 961	16 779	9 835	21%	12%	6 944	9%
54 - Employés administratifs d'entreprises	546 280	129 528	81 526	24%	15%	48 002	9%
55 - Employés de commerce	324 091	44 490	27 067	14%	8%	17 423	5%
56 - Personnels des services directs aux particuliers	338 808	83 739	53 964	25%	16%	29 775	9%
62 - Ouvriers qualifiés de type industriel	166 584	59 695	38 241	36%	23%	21 454	13%
63 - Ouvriers qualifiés de type artisanal	264 820	77 207	47 753	29%	18%	29 454	11%
64 - Chauffeurs	132 038	42 879	26 466	32%	20%	16 413	12%
65 - Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	96 192	23 936	13 208	25%	14%	10 728	11%
67 - Ouvriers non qualifiés de type industriel	191 272	41 033	24 593	21%	13%	16 440	9%
68 - Ouvriers non qualifiés de type artisanal	237 641	83 691	53 600	35%	23%	30 091	13%
69 - Ouvriers agricoles	9 097	2 014	1 290	22%	14%	724	8%
00 - non codage	69 402	3 110	2 219	4%	3%	891	1%
TT - Toutes Catégories Socioprofessionnelles confondues	5 319 030	1 540 498	967 255	29%	18%	573 243	11%

* Données : Insee, DADS 2006 - Simulations : Garp

En bleu : Personnels de la Fonction publique.

Synthèse des résultats des projections de départs en retraite en Île-de-France à l'horizon 2020

Entre 1999 et 2005, la population active francilienne progresse moins vite qu'en métropole mais le taux d'activité est supérieur dans la région (75 % contre 72 % en métropole en 2005). L'écart le plus important se situe dans la tranche d'âge des 55 à 64 ans, avec un taux de 53 % en Île-de-France et de 41 % en France.

- Sur 5 320 000 actifs occupés en Île-de-France en 2006 :
 - 1 540 000 (29 % des actifs) devraient partir à la retraite durant les 15 prochaines années avec l'hypothèse de départ à 60 ans ;
 - 967 000 (18 %) avec l'hypothèse de départ à 65 ans.

Les personnes concernées sont celles qui ont plus de 45 ans à ce jour pour la première hypothèse et plus de 50 ans dans la seconde.

- Les secteurs d'activité les plus concernés par ces départs en Île-de-France sont :
 - ceux où la part des personnes âgées de plus de 45 ans est supérieure à 38 % du total des actifs ;
 - ceux où le nombre des personnes âgées de plus de 45 ans est numériquement important.
- Les employeurs de certains secteurs d'activité comme la construction, la santé ou les transports terrestres font face, depuis plusieurs années, à des difficultés de recrutement. Comme nous avons pu l'estimer dans cette étude, les départs en retraite vont s'accroître dans ces secteurs. Des actions devront être menées (notamment en faveur des jeunes et des seniors) pour éviter toute pénurie de main-d'œuvre qui pourrait avoir un impact sur leur activité.

Ainsi, les 10 secteurs où les départs en retraite auront l'impact le plus fort sont par ordre décroissant :

ACTIVITÉS	METIERS CONCERNÉS*		
Services fournis principalement aux entreprises	Cadres	Agents d'entretien	Agents de gardiennage
Santé et action sociale	Employés d'aide à domicile	Aides-soignants - Infirmiers	Educateurs spécialisés
Administration publique	Employés	Cadres	Professions intermédiaires
Commerce de gros et intermédiaires du commerce	Cadres commerciaux	Représentants VRP	Vendeurs
Construction	Maçons qualifiés	Plombiers	Ouvriers Qualifiés TP
Commerce de détail	Caissiers	Vendeurs	Cadres commerciaux
Intermédiation financière	Employés et techniciens banque-assurances	Cadres banque-assurances	Cadres technico-commerciaux
Hôtels et restaurants	Employés et AM Hôtellerie-restauration	Cuisiniers	Cadres Hôtellerie-restauration
Activités immobilières	Agents immobiliers	Secrétaires	Cadres
Transports terrestres	Conducteurs routiers	Coursiers	Agents administratifs et commerciaux

Sources : Insee et BMO

Et dans l'industrie :

ACTIVITÉS	METIERS CONCERNÉS*		
Edition, imprimerie, reproduction	Cadres	Ouvriers qualifiés des industries graphiques	Secrétaires
Industrie automobile	Ingénieurs et cadres d'études et recherche	Ingénieurs et cadres techniques	Ouvriers qualifiés de la mécanique
Production et distribution d'électricité, de gaz et de chaleur	Techniciens et AM Maintenance	Chauffagistes	Ingénieurs et cadres d'études et recherche
Fabrication d'instruments médicaux, de précision, d'optique et d'horlogerie	Ingénieurs et cadres	Techniciens et AM électronique	Cadres commerciaux
Industrie chimique	Cadres commerciaux	Représentants	Ouvriers qualifiés chimie
Travail des métaux	Ouvriers qualifiés métallurgie	Ouvriers qualifiés mécanique	Ouvriers non qualifiés
Fabrication de machines et d'équipements	Techniciens et AM Maintenance	Techniciens et AM Industrie	Cadres commerciaux
Industries alimentaires	Vendeurs	Bouchers, boulangers	Cuisiniers
Fabrication d'autres matériels de transport	Ouvriers qualifiés mécaniques	Ingénieurs et cadres techniques	Chaudronniers tôliers industriels
Fabrication d'équipements de radio, télévision et communication	Ingénieurs et cadres	Techniciens et AM électronique, télécom	Cadres commerciaux

Sources : Insee et BMO

* Les métiers associés aux activités sont ceux identifiés dans l'enquête BMO. Les résultats de l'enquête BMO nous permettent en effet de repérer les métiers les plus recherchés par secteur d'activité. Ainsi, il est intéressant d'associer les trois premiers métiers (issus de BMO) aux secteurs les plus concernés par les départs (issus de cette étude).

Synthèse des résultats des projections de départs en retraite en Île-de-France à l'horizon 2020

En conclusion, le phénomène de l'augmentation des départs en retraite dans les prochaines années ne sera pas différent en Île-de-France ou en métropole. Les différences porteront plutôt sur les secteurs les plus touchés et sont liées à la répartition de l'emploi francilien dans les différentes activités.

Selon l'Unédic, l'Île-de-France bénéficie d'une structure d'emploi assez favorable (+ 0,3 % par rapport à la moyenne française). Cet effet consiste en une sous-représentation (en nombre) des activités «en déclin» et, à l'inverse, en une surreprésentativité des secteurs en forte croissance.

Que les départs en retraite soient différés ou non, ils dépasseront 100 000 par an en Île-de-France dans 10 ans (en 2018). Le nombre d'embauches, quant à lui, sera lié aux politiques des entreprises et notamment aux gains de productivité escomptés.

Le lien entre productivité et emploi est complexe :

La croissance de la production est égale à la somme de la croissance du volume de travail et de la productivité du travail. Donc, à court terme, si la croissance de la productivité est plus forte que la croissance économique, le volume de travail diminue. La productivité aurait plutôt tendance à supprimer à court terme des emplois peu qualifiés plus facilement substituables que le travail "intellectuel" qualifié.

Sur le long terme, la hausse de la productivité doit cependant susciter des embauches selon un schéma assez simple : elle autorise les entreprises à baisser leurs prix de vente ou à donner un coup de pouce aux salaires. Cette diffusion du pouvoir d'achat finit par soutenir la demande et par créer de l'emploi, surtout dans le secteur des services. C'est l'« effet de déversement » cher à l'économiste Jean Fourastié. Aux Etats-Unis, entre 1982 et 2003, l'emploi a fait bon ménage avec la productivité. Elle y a crû de 1,7 % par an - contre 1,2 % en France - pendant que la job machine tournait à plein régime. Selon une étude de CDC Ixis, entre 1995 et 2000, les entreprises américaines les plus productives ont créé 6 % d'emplois par an, et les plus à la traîne ont perdu 1,6 % de leurs effectifs à chaque exercice. (L'Expansion)

On assiste actuellement à une segmentation du marché du travail.

D'un côté, un marché dynamique où productivité et emploi augmentent car la production y est soutenue. Il s'agit d'emplois qualifiés et bien rémunérés ; de l'autre, des secteurs où la productivité est faible et où les emplois créés sont peu qualifiés.

«DOSSIERS DU GARP»

Directeur de la publication :

Gérard GALPIN, Directeur du Garp

Directeur de la rédaction :

Benoît MERCKELBAGH, Responsable du Département Gestion et Finances

Équipe rédactionnelle :

Frédéric SAVALLE, Responsable du Service Etudes et Statistiques

Christine BAUDUIN, Chargée d'études statistiques

Céline BRACONNIER, Chargée d'études statistiques

Évelyne BARDIN, Maquettiste PAO

Vous pouvez retrouver nos données régionales et nos publications statistiques sur notre site Internet :

www.observatoiredelemploi.fr