

PROFIL DES INTÉRIMAIRES ET DE LEURS MISSIONS EN ÎLE-DE-FRANCE EN 2007

INTRODUCTION

L'intérim se développe en France depuis le début des années 80 et surtout entre 1995 et 2006, période durant laquelle on est passé de 292 000 équivalents temps plein à 603 000 équivalents temps plein¹. L'intérim et le contrat à durée déterminée sont les deux principaux modes de flexibilisation utilisés par les entreprises pour s'adapter rapidement aux fluctuations de l'activité. En France comme en Île-de-France, il existe une forte concentration des établissements de travail temporaire : dans la région, la moitié des missions sont gérées par Manpower, Adecco, Adia et Vedior Bis. La région se distingue par un taux de recours² à l'intérim plus faible : 2,9 % contre 3,9 % en France en décembre 2007. Ce taux varie considérablement d'un secteur à l'autre. Dans la construction, il atteint 7 % et dans l'industrie, 5 %.

Qu'en est-il des intérimaires et de leurs caractéristiques par rapport à la population active en Île-de-France : âge, sexe et qualification ? Quelles différences d'un secteur à l'autre ? Comment les intérimaires évoluent-ils professionnellement d'une mission à l'autre ?

Note méthodologique

■ Concernant les données sur l'intérim

Depuis 1992, l'Unédic effectue le recensement des missions d'intérim en collaboration avec la fédération professionnelle du travail temporaire (le PRISME).

Un centre serveur centralise l'ensemble des informations sur les missions d'intérim. Une partie de ces informations est intégrée au **Système d'Information Décisionnel (SID)** et donc accessible aux différents sites de Pôle Emploi.

Une mission est un contrat signé entre un établissement de travail temporaire et un intérimaire. L'analyse ne porte ici que sur les missions ayant une date de fin comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2007.

■ Concernant l'enquête emploi

Selon l'Insee, l'«enquête Emploi est la seule source qui permette de mesurer le chômage, l'emploi et le sous-emploi selon les concepts du Bureau International du Travail (BIT). Elle fournit aussi d'autres informations sur les professions, sur l'activité des femmes ou des jeunes, sur la durée du travail, sur les emplois précaires, sur l'exercice de plusieurs professions».

Les données présentées ci-dessous sont issues du «fichier détail enquête emploi en continu 2007» présent sur le site de l'Insee (www.insee.fr).

¹ «L'intérim : un secteur dual, entre protection et précarité», Christine ERHEL, Gilbert LEFEVRE, François MICHON, Document de Travail du Centre d'Economie de la Sorbonne, 2009.

² Le taux de recours correspond à la moyenne du nombre de missions intérimaires sur 5 jours ouvrés du mois de décembre divisée par l'emploi total (salarié + intérim) dans le secteur.

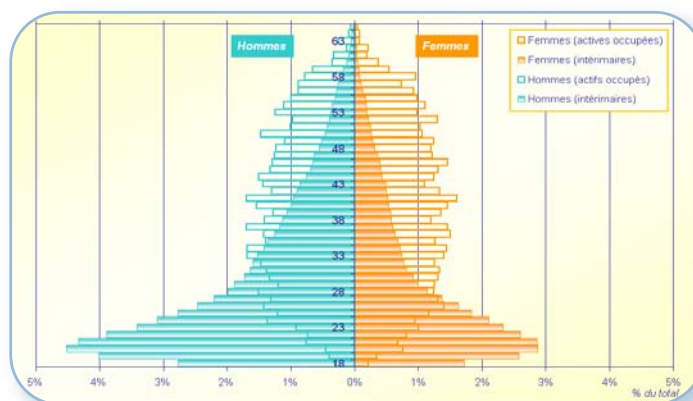
Les intérimaires en Île-de-France en 2007, profil et caractéristiques de leur première mission

Note méthodologique : la plupart des données sont analysées en termes de répartition ; afin de ne pas compter deux fois le même intérimaire (qui peut effectuer une mission dans l'industrie puis dans le tertiaire), nous avons choisi de sélectionner le secteur d'activité et la Profession et Catégorie Socioprofessionnelle (PCS) de la première mission confiée à l'intérimaire au cours de l'année 2007.

=> Une population jeune, plutôt masculine occupant des postes d'ouvriers ou d'employés

- **une majorité d'hommes :** 64 % des intérimaires sont des hommes. Leur part est supérieure à celle observée dans la population active occupée (52 % en 2007).
- **une moyenne d'âge proche de 30 ans :** La pyramide des âges montre bien la différence d'âge entre les intérimaires et les actifs occupés en Île-de-France. Les travailleurs franciliens apparaissent plus âgés. Ils ont en moyenne 39 ans⁴ contre 29 ans pour les intérimaires. La moitié de ces derniers a moins de 26 ans. Cette particularité peut notamment s'expliquer par «la porte d'entrée privilégiée» que constitue l'intérim sur le marché du travail⁵.

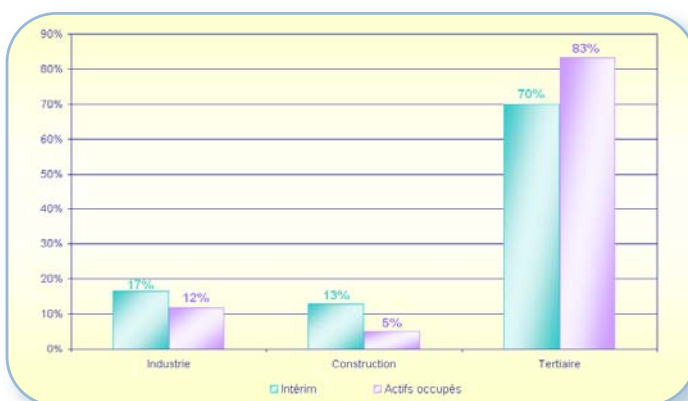
PYRAMIDE DES ÂGES³



Source : SID Pôle emploi, Insee Enquête Emploi

Note de lecture : les hommes âgés de 23 ans représentent 1 % des actifs occupés et 3,4 % des intérimaires en 2007.

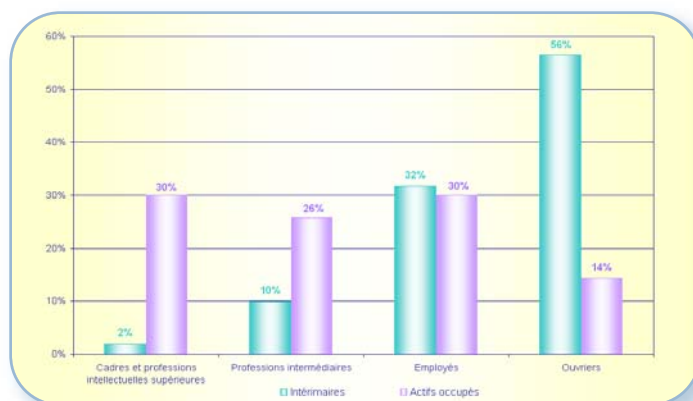
RÉPARTITION DES INTÉRIMAIRES (PREMIÈRES MISSIONS) ET DES ACTIFS OCCUPÉS PAR SECTEUR EN ÎLE-DE-FRANCE EN 2007⁶



Source : SID Pôle emploi, Insee Enquête Emploi

- **Des postes peu qualifiés :** 56 % des intérimaires occupent leur premier poste en tant qu'ouvrier et 32 % en tant qu'employé. Ces postes sont sous-qualifiés par rapport aux professions et catégories socioprofessionnelles des actifs occupés en Île-de-France : seuls 14 % sont ouvriers et plus de la moitié sont cadres ou professions intermédiaires.

RÉPARTITION DES INTÉRIMAIRES (PREMIÈRES MISSIONS) ET DES ACTIFS OCCUPÉS PAR PCS⁷



Source : SID Pôle emploi, Insee Enquête Emploi

³ Pour l'intérim, l'analyse ne porte que sur les données ayant les champs «âge» et «sexe» renseignés, soit 97 % du total.

⁴ Enquête Emploi 2007, Insee, population active occupée au lieu de résidence.

⁵ «Regards des intérimaires sur l'intérim», PRISME, mars 2008.

⁶ Pour l'intérim, l'analyse ne porte que sur les données ayant le champ «PCS» renseigné, soit 91 % du total. Les agriculteurs et artisans ont été enlevés de la population active occupée.

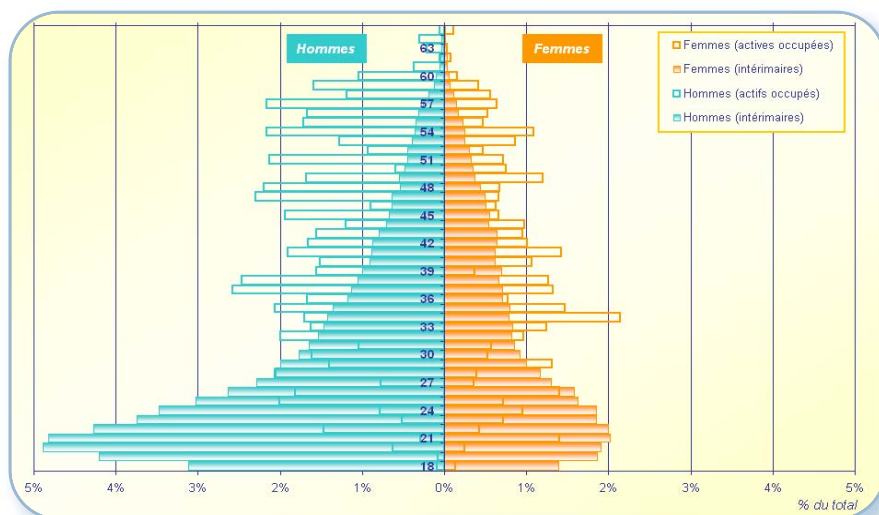
⁷ Pour l'intérim, l'analyse ne porte que sur les données ayant le champ «PCS» renseigné, soit 91 % du total. Les agriculteurs et artisans ont été enlevés de la population active occupée.

Les intérimaires en Île-de-France en 2007, profil et caractéristiques de leur première mission dans l'industrie

L'INDUSTRIE

Le secteur rassemble 65 % d'hommes intérimaires. Cette forte proportion dans l'industrie s'observe également dans l'emploi salarié (65 % des actifs occupés de l'industrie sont des hommes en 2007). Les intérimaires travaillant dans l'industrie sont particulièrement jeunes : 29 % des intérimaires ont moins de 25 ans contre 6 % pour les actifs occupés. A contrario, 23 % des actifs occupés ont 50 ans et plus contre 6 % pour les intérimaires.

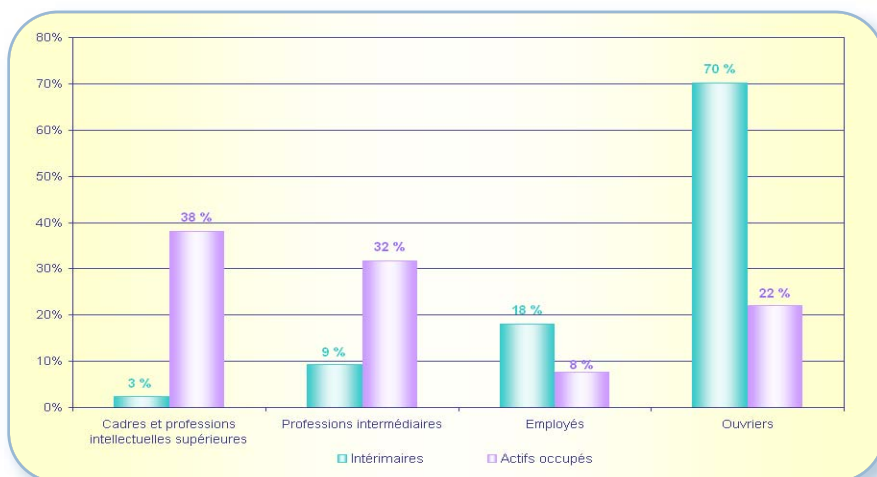
PYRAMIDE DES ÂGES DANS L'INDUSTRIE⁸



Source : SID Pôle emploi, Insee Enquête Emploi

Note de lecture : dans l'industrie, les femmes âgées de 34 ans représentent 2,1 % des actifs occupés et 0,8 % des intérimaires en 2007.

RÉPARTITION DES INTÉRIMAIRES (PREMIÈRES MISSIONS) ET DES ACTIFS OCCUPÉS DANS L'INDUSTRIE⁹



Source : SID Pôle emploi, Insee Enquête Emploi

Dans l'industrie, 70 % des intérimaires travaillent en tant qu'«ouvrier» lors de leur première mission et 18 % en tant qu'«employé». Parmi les actifs occupés dans l'industrie, 22 % sont ouvriers et 8 % sont employés. Les cadres sont peu représentés chez les intérimaires : alors qu'ils représentent 38 % des actifs occupés de l'industrie, ils ne sont que 3 % parmi les intérimaires du secteur.

Ce sont plus particulièrement les industries alimentaires, l'industrie automobile, le travail des métaux et l'industrie chimique qui recourent au personnel intérimaire. 45 % des premières missions des intérimaires sont effectuées dans ces secteurs. Cela permet entre autres de s'adapter rapidement aux pics d'activité sans engagement à long terme.

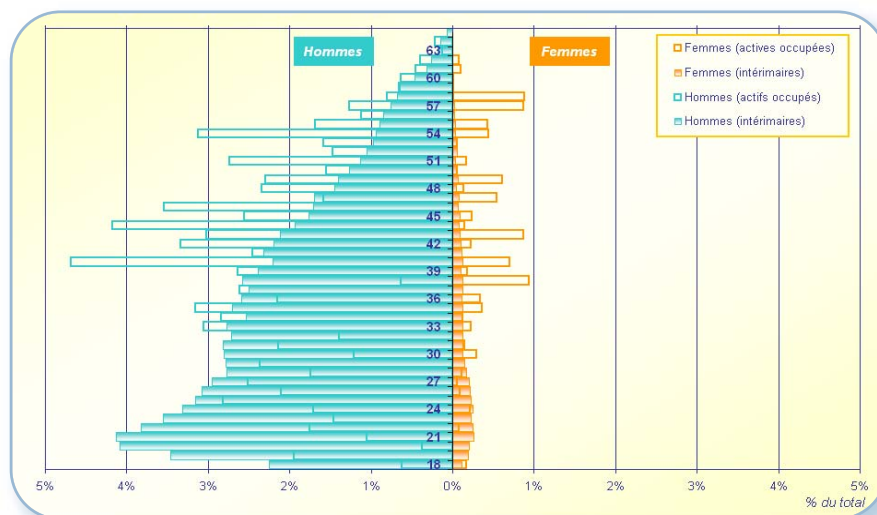
⁸ Pour l'intérim, l'analyse ne porte que sur les premières missions ayant le champ «sexe» renseigné avec comme activité «industrie», soit 98 % du total de cette activité.

⁹ Pour l'intérim, l'analyse ne porte que sur les premières missions ayant le champ «PCS» renseigné avec comme activité «industrie», soit 91 % du total de cette activité. Les artisans ont été enlevés de la population active occupée.

Les intérimaires en Île-de-France en 2007, profil et caractéristiques de leur première mission dans la construction

LA CONSTRUCTION

PYRAMIDE DES ÂGES DANS LA CONSTRUCTION¹⁰

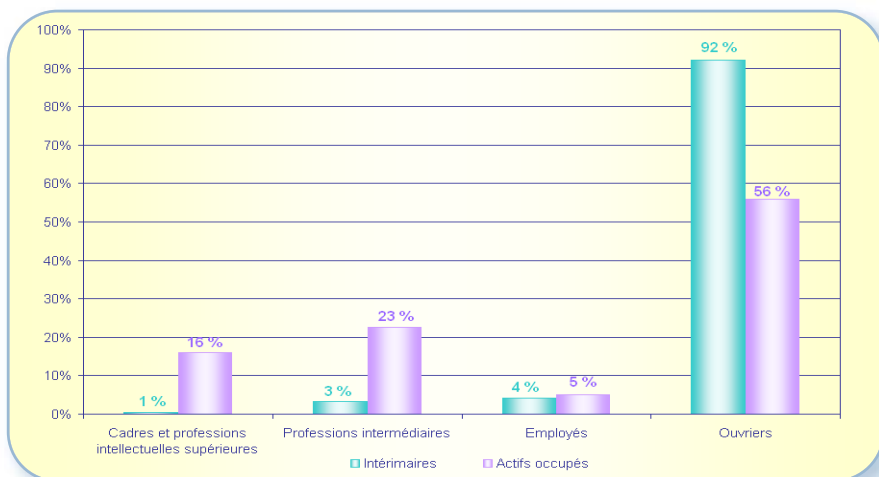


95 % des intérimaires dans la construction sont des hommes. Au niveau de la population active occupée, ce taux est légèrement plus faible (90 %). C'est dans la construction que les intérimaires sont les plus âgés même si la moyenne reste faible (34 ans chez les hommes).

Source : SID Pôle emploi, Insee Enquête Emploi

Note de lecture : dans la construction, les hommes âgés de 30 ans représentent 1,2 % des actifs occupés et 2,8 % des intérimaires en 2007.

RÉPARTITION DES INTÉRIMAIRES (PREMIÈRES MISSIONS) ET DES ACTIFS OCCUPÉS DANS LA CONSTRUCTION¹¹



Source : SID Pôle emploi, Insee Enquête Emploi

Le secteur se caractérise par de nombreux ouvriers, aussi bien parmi les actifs occupés que chez les intérimaires ; la part est toutefois plus élevée chez ces derniers. Les ouvriers représentent ainsi 92 % des intérimaires de la construction contre 56 % des actifs occupés. Quasiment aucun cadre n'exerce en tant qu'intérimaire dans le secteur alors qu'ils sont 16 % chez les actifs occupés.

¹⁰ Pour l'intérim, l'analyse ne porte que sur les premières missions ayant le champ « sexe » renseigné avec comme activité « construction », soit 90 % du total de cette activité.

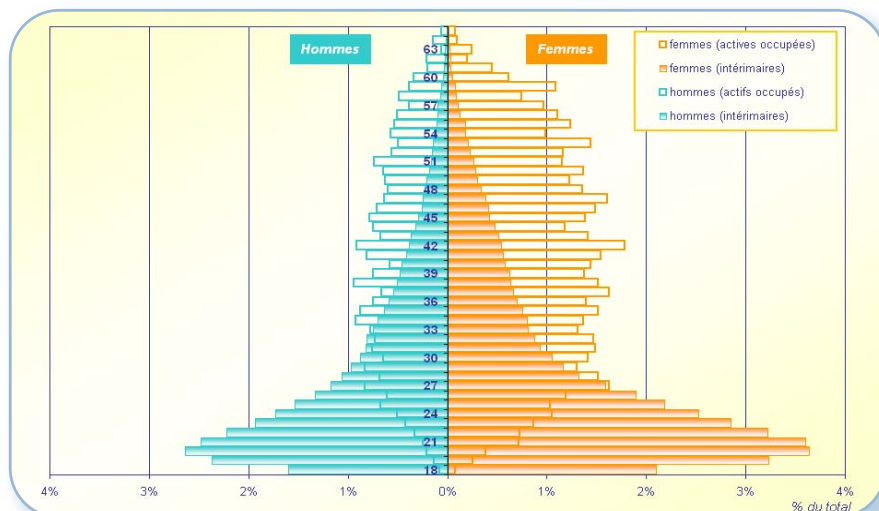
¹¹ Pour l'intérim, l'analyse ne porte que sur les premières missions ayant le champ « PCS » renseigné avec comme activité « construction », soit 86 % du total de cette activité. Les artisans ont été enlevés de la population active occupée.

Les intérimaires en Île-de-France en 2007, profil et caractéristiques de leur première mission dans le tertiaire

LE TERTIAIRE

Les femmes qui travaillent en intérim se positionnent principalement dans le secteur tertiaire : elles représentent ainsi 44 % du total. Toutefois, cette part est inférieure à celle observée dans la population active occupée : elles représentent 53 % du total du secteur tertiaire. Dans l'intérim, le secteur se caractérise par une population jeune : la moyenne d'âge est seulement de 28 ans quel que soit le sexe contre 40 ans chez les actifs occupés.

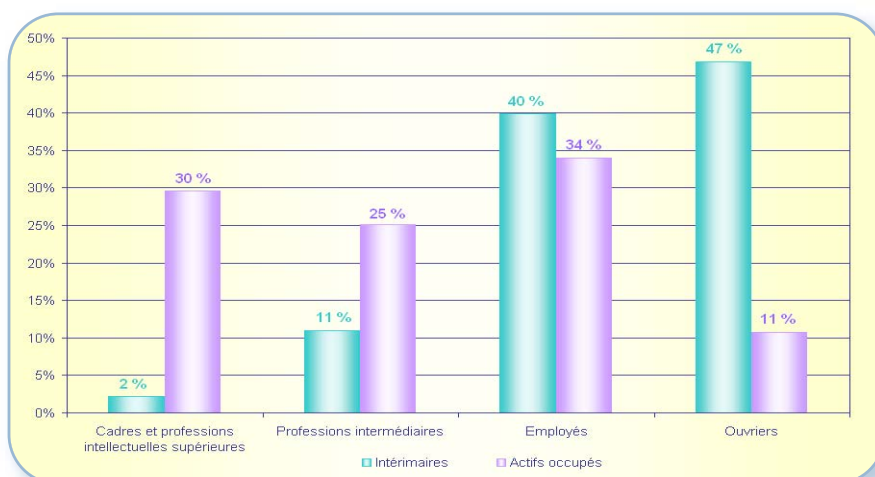
PYRAMIDE DES ÂGES DANS LE TERTIAIRE¹²



Source : SID Pôle emploi, Insee Enquête Emploi

Note de lecture : dans le tertiaire, les femmes âgées de 25 ans représentent 1 % des actifs occupés et 2,2 % des intérimaires en 2007.

RÉPARTITION DES INTÉRIMAIRES (PREMIÈRES MISSIONS) ET DES ACTIFS OCCUPÉS DANS LE TERTIAIRE¹³



Source : SID Pôle emploi, Insee Enquête Emploi

47 % des intérimaires du tertiaire ont effectué leur première mission en tant qu'«ouvrier», entre autres dans les services fournis principalement aux entreprises, le transport et le commerce de gros. Peu de cadres sont dénombrés : ils représentent ainsi 2 % des intérimaires du secteur alors que 30 % des actifs occupés ont ce statut. Quant aux employés, leur part est légèrement plus élevée chez les intérimaires (+ 6 points par rapport à leur part parmi les actifs).

¹² Pour l'intérim, l'analyse ne porte que sur les premières missions ayant le champ «sexe» renseigné avec comme activité «tertiaire», soit 98 % du total de cette activité.

¹³ Pour l'intérim, l'analyse ne porte que sur les premières missions ayant le champ «PCS» renseigné avec comme activité «tertiaire», soit 92 % du total de cette activité. Les artisans ont été enlevés de la population active occupée.

Qualification des intérimaires : peu de mobilité professionnelle ascendante après leur première mission

Note méthodologique : Pour mesurer la mobilité professionnelle des intérimaires, on étudie leur Profession et Catégorie Socioprofessionnelle (PCS) au cours de leurs différentes missions. La PCS de leur première mission sert de référence. Il y a mobilité professionnelle si la qualification change.

On ne tient pas compte des missions dont la PCS n'est pas renseignée, ni des intérimaires n'effectuant qu'une seule mission (mono-mission).

=> Très peu de chances d'être cadre si l'intérimaire n'a pas ce statut lors de sa première mission

356 000 intérimaires ont commencé une mission en 2007 dans une qualification autre que «cadre». Ils ont ensuite réalisé 2,6 millions de missions dont seulement 0,3 % dans la PCS «cadre».

=> Les intérimaires effectuant une première mission en tant que «cadre» changent plus souvent de qualification au cours de leurs missions suivantes

En 2007, 5 200 intérimaires ont effectué une première mission en tant que «cadre et profession et intellectuelle supérieure». Ces intérimaires ont réalisé 26 900 missions sur l'année 2007. 42 % de ces dernières ne sont plus de qualification «cadre». Ainsi, 18 % des 26 900 missions sont accomplies dans la PCS «ouvrier», 13 % dans la PCS «employé» et 11 % dans la PCS «profession intermédiaire».

=> Les intérimaires effectuant une première mission en tant qu'«ouvrier» effectuent souvent des missions de cette qualification au cours de leurs missions suivantes

Les intérimaires réalisant leur première mission en tant qu'«ouvrier» sont les moins mobiles au sein des différentes catégories socioprofessionnelles. En 2007, 218 300 intérimaires ont débuté leurs différentes missions dans cette PCS. Ils ont ensuite accompli 1,6 millions de missions dont 94 % se caractérisent toujours par la PCS «ouvrier».

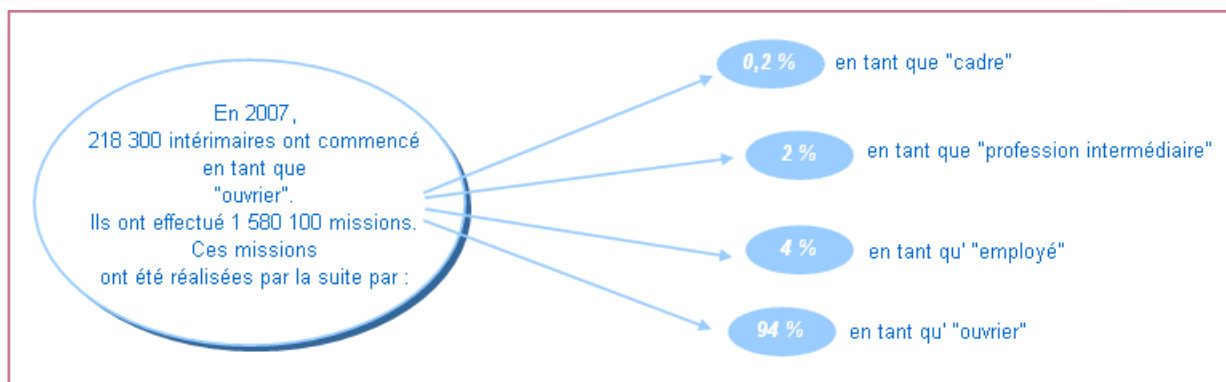
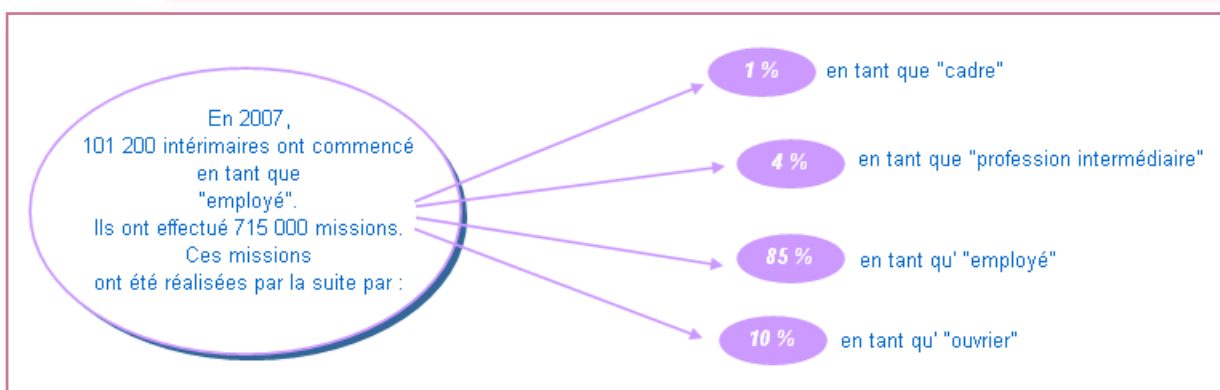
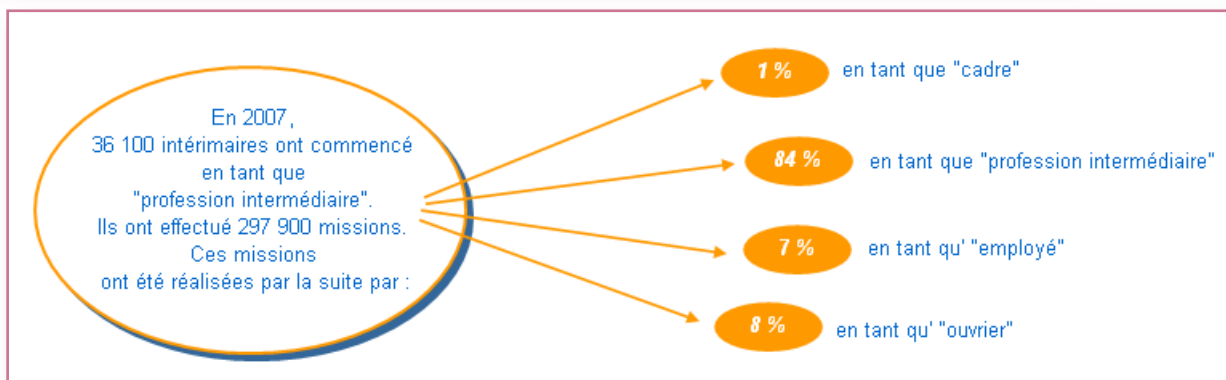
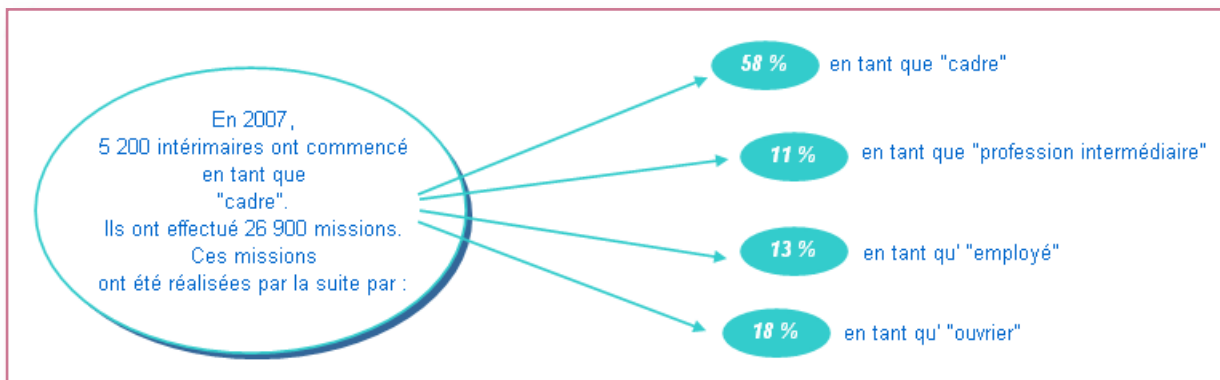
=> Les intérimaires effectuant une première mission en tant qu'«employé» réalisent leurs missions suivantes dans cette catégorie ou dans la catégorie «ouvrier» dans 95 % des cas

101 200 intérimaires ont débuté leur première mission de 2007 en étant «employé». Ils ont effectué 715 000 missions par la suite. 85 % de ces missions sont exécutées en tant qu'«employé» et 10 % en tant qu'«ouvrier».

Qualification des intérimaires : peu de mobilité professionnelle ascendante après leur première mission

Note Méthodologique : Pour mesurer la mobilité professionnelle des intérimaires, on étudie leur Profession et Catégorie Socioprofessionnelle (PCS) au cours de leurs différentes missions. La PCS de leur première mission sert de référence. Il y a mobilité professionnelle si la qualification change.

On ne tient pas compte des missions dont la PCS n'est pas renseignée (5,8 % des missions), ni des intérimaires n'effectuant qu'une seule mission (mono-mission).



Conclusion

Au cours de l'année 2007, 614 922 intérimaires ont effectué 3,4 millions de missions en Île-de-France, soit une moyenne de 6 missions par an. Chaque intérimaire travaille 46 jours ouvrés par an en moyenne, ce qui correspond à 126 000 temps plein annuel¹⁴. La construction et l'industrie sont les secteurs utilisant le plus l'intérim. En décembre 2007, le taux de recours dans ces secteurs atteint respectivement 7 % et 5 % contre 2 % dans le tertiaire.

En Île-de-France, la population intérimaire est assez spécifique par rapport à la population active occupée ; elle est constituée de personnes jeunes effectuant des missions plutôt peu qualifiées par rapport au reste des actifs. C'est dans la construction que les intérimaires sont les plus âgés avec toutefois une moyenne peu élevée (34 ans). La construction emploie plutôt des intérimaires de sexe masculin (95 %) tandis que dans le tertiaire, 44 % des intérimaires sont des femmes. La part des ouvriers est importante dans la construction avec 92 % des intérimaires, contre 70 % dans l'industrie et 47 % dans le tertiaire.

Plus d'un tiers des intérimaires n'ont effectué qu'une seule mission en 2007. L'accumulation de missions n'entraîne pas forcément une mobilité professionnelle ascendante : lorsque l'intérimaire commence sa première mission dans une qualification autre que «cadre», il y a très peu de chances que les autres missions qu'il effectue par la suite soient de catégorie «cadre».

¹⁴ Le terme «temps plein annuel» désigne ici le fait de travailler 45 semaines de 5 jours par an, soit 225 jours ouvrés.

«LES DOSSIERS DE Pôle emploi services»

Directeur de la publication :

Jean-Louis TAUZIN, Directeur de Pôle emploi services

Directeur de la rédaction :

Benoît MERCKELBAGH, Responsable du Département Gestion et Finances

Équipe rédactionnelle :

Frédéric SAVALLE, Responsable du Service Etudes et Statistiques

Christine BAUDUIN, Chargée d'études statistiques

Céline BRACONNIER, Chargée d'études statistiques

Évelyne BARDIN, Maquettiste PAO

Vous pouvez retrouver nos données régionales et nos publications statistiques sur notre site Internet :

www.observatoiredelemploi.fr